

ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಕಾರ್ಯನೀತಿ

ಜಿ.ಎಸ್ ಡಬ್ಲ್ಯೂ ಸ್ಟೀಲ್ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕನಸುಗಳನ್ನು ಸಾಕಾರಗೊಳಿಸುವಿಕೆ, ಯಶಸ್ಸು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಿಸುವ ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ದೃಢವಾಗಿ ನಂಬಿರುತ್ತದೆ. ನಾವು, ಜಿ.ಎಸ್ ಡಬ್ಲ್ಯೂನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಾಗಿ, ಆದರಪೂರ್ವಕ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನವೀಯ ನ್ಯಾಯ ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ, ನಾವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳಿಗೆ ದೃಢಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಈ ನೀತಿಯು ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರದ ಆಚರಣೆಯಿಂದ ಕೂಡಿದೆ.

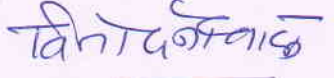
ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳಲ್ಲಿ

- ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೂಲ, ಲಿಂಗ, ಜಾತಿ, ಧರ್ಮ ಮತ್ತು ವಯಸ್ಸು ಮುಂತಾದವುಗಳ ತಳಹದಿಯ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಇಲ್ಲದಿರುವಿಕೆ.
- ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಠಿಣವಾದ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಅಮಾನವೀಯ ನಡತೆಯ ವಿರೋಧ ಮತ್ತು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ವಿರೋಧ.
- ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವುದರ ಮುಖಾಂತರ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಪರ.
- ಸಂಘ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸು ಹಕ್ಕು, ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರಗಳ ಕಾರ್ಯ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಪರ.
- ಶಾಸನದಲ್ಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಬದಲಾವಣೆ, ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಹಾಗೂ ಇಂತಹ ಯಾವುದೇ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಪರ.
- ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕುಂದುಕೊರತೆ/ಕಳಕಳಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಗಮನಹರಿಸಿ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದರ ಪರ.
- ಕ್ರಮಬದ್ಧ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದರ ಪರ.
- ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಯೋಗ್ಯ/ಅರ್ಹ ವೇತನ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ದೊರಕಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಮತ್ತು ಪರಿಗಣನಾಯೋಗ್ಯ ಭತ್ಯೆಗಳ ಸರಿಯಾದ ವಿತರಣೆಯ ಪರ.
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ (ಎಸ್ ಎ) 8000 ಕಾರ್ಯ ನೀತಿಯನ್ನು ಪುಷ್ಟಿಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಪರ.

ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ರಿವಿಷನ್ ನಂ.00

ದಿನಾಂಕ: 18.08.2015


ಡಾ. ವಿನೋದ್ ನೋವಲ್
ಉಪ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು

सामाजिक जवाबदेही नीति

जेएसडब्ल्यू स्टील सपने संजोने, सफलता साझा करने और लगातार जीवन की गुणवत्ता में सुधार करने में विश्वास रखता है। हम जेएसडब्ल्यू में अपने आप को, हमारे सामाजिक दायित्वों को पूरा करने और हमारे कर्मचारियों को मानवीय, न्याय और सत्कार शील माहौल उपलब्ध कराने को प्रतिबद्ध है। हम राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय मानकों पर आधारित सामाजिक जवाबदेही नीति का दृढ़ता के साथ पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है। यह नीति हमारे नैतिक व्यवसाय प्रथाओं के अनुरूप है।

हम इसके लिए प्रतिबद्ध हैं:

- बाल श्रम, बंधुआ मजदूरी और कर्मचारियों में लिंग, जाति, धर्म, और उम्र के आधार पर भेदभाव करने को रोकने में।
- किसी भी रूप में कर्मचारियों के कठोर या अमानवीय व्यवहार और यौन उत्पीड़न को रोकने के।
- सभी स्तरों पर सभी कर्मचारियों के लिए मानदंड परंपरा को अंगीकार कर, सुरक्षा और स्वास्थ्य से संबंधित सभी वैधानिक आवश्यकताओं के अनुपालन को सुनिश्चित करने में।
- संस्था की स्वतंत्रता, सामूहिक सौदेबाजी, काम के घंटे और मुआवजे के अधिकार से संबंधित नीतियों को बढ़ावा देना।
- कानून, आचार संहिता की आवश्यकताओं और किसी भी अन्य आवश्यकताओं में बदलाव को संबोधित करते हुए अनुपालन सुनिश्चित करना।
- सभी कर्मचारियों की शिकायतों / चिंताओं को संबोधित करना।
- सामान्य कामकाज के घंटों का अनुपालन करना।
- सभी कर्मचारियों को कानूनी रूप से अपेक्षित उपयुक्त वेतन और लाभ देना, तथा जैसा उचित हो अतिरिक्त लाभ व भत्ते देना।
- SA8000 नीति को कायम रखने और संपोषण करने में सभी कर्मचारियों को शामिल करना

रिविसन नम: 00

दिनांक: 18.08.2015



डॉ विनोद नोवल

उप प्रबंध निर्देशक

Social Accountability Policy

JSW Steel believes in cherishing dreams, sharing success and continually improving the quality of life. We at JSW commit ourselves to fulfill our social obligations and providing humane, justice and hospitable work environment to our employees. As a commitment, we firmly adhere to the Social Accountability Policy which is in line with established National and International standards. This policy is in consonance with our ethical business practices.

We are committed to:

- Discouraging child labour, forced labour and employee discrimination on basis of social origin, gender, caste, religion, and age.
- Preventing harsh or inhumane treatment of employees in any form and prevention of sexual harassment.
- Ensuring compliance to all statutory requirements related to safety and health through adoption of benchmark practices for all employees at all levels.
- Encouraging policies regarding freedom of association, the rights to collective bargaining, working hours and compensation.
- Ensuring compliance and addressing the changes in legislation, in its code of conduct requirements and any other requirements.
- Addressing grievances/concerns of all employees.
- Complying with the normal business hours.
- Disbursing the eligible wages and benefits to all employees as required by the law and extra benefits and allowances as deemed fit.
- Involving all employees in upholding and sustenance of SA8000 policy

Revision No: 00
Date: 18.08.2015


Dr. Vinod Nowal
Dy. Managing Director